



2-5536



OTORGA SELLO 40 HORAS DEL MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL A COOPERATIVA DE SERVICIOS SEMECOOP LIMITADA

RESOLUCIÓN EXENTA N°

604

/

SANTIAGO,

13 JUN 2023

VISTO:

Lo dispuesto en el D.F.L. N°1/19.653, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; la Ley N°19.880, que establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado; la Ley N°21.561, que modifica el Código del Trabajo con el objeto de reducir la jornada laboral; el Decreto con Fuerza de Ley N°25, de 1959, que crea el Ministerio del Trabajo y Previsión Social con dos Subsecretarías; el Decreto con Fuerza de Ley N°1, de 1967, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que establece Reestructuración y Funciones de la Subsecretaría del Trabajo; Resolución Exenta N°286, de 2003, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social; en el Decreto Supremo N°71, de 2022, del Ministerio del Interior y Seguridad Pública, que nombra a la Ministra del Trabajo y Previsión Social; en el Decreto Exento N° 16, de 2022, que establece orden de subrogación en el cargo de Subsecretario del Trabajo, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social; en el Decreto TRA N° 290/5/2022, del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, que nombra a doña María Elizabeth Soto Parada, en cargo que indica, registrado en la Contraloría General de la República el 16 de mayo de 2022; en el Decreto Exento N° 44, de 2022, que establece orden de subrogación en el cargo de Subsecretario de Previsión Social, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social; el Decreto TRA N° 285/1/2022, del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, que nombra a doña Consuelo Maldonado Herrera, en cargo que indica, registrado en la Contraloría General de la República el 18 de mayo de 2022; en la Resolución Exenta N°428, de 2022, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que aprueba Certificación "Sello 40 Horas"; en el Informe de Certificación "Sello 40 Horas" de la Cooperativa de Servicios Semecoop Limitada, de fecha 5 de mayo de 2023, del Departamento de Inspección de la Dirección del Trabajo; y en la Resolución N°7, de 2019, que fija normas sobre exención del trámite de Toma de Razón de la Contraloría General de la República.

CONSIDERANDO:

Que, el Trabajo Decente como un concepto que busca expresar lo que debería ser un buen trabajo o un empleo digno, ha sido recogido por la propuesta programática del Gobierno de S.E. el Presidente Gabriel Boric, siendo un eje transversal, que indica que: *"El trabajo decente es un compromiso indispensable para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, pero, además, permite alcanzar o avanzar hacia otros objetivos del desarrollo sostenible: el fin de la pobreza, el compromiso del hambre cero, mejoras en la salud y el bienestar, una educación de calidad y la igualdad de género. Además, es indispensable para el desarrollo de la industria, la innovación y la infraestructura; disminuye la desigualdad de ingresos y la desigualdad multifactorial; se incorpora al compromiso de producción y consumo responsables; mejora los niveles de paz, ciudadanía y justicia y es parte integral de un pacto social que nos incluya a todas y todos."*

Que, por lo anterior, el Gobierno está decidido en impulsar la consagración en nuestro Código Laboral de una jornada ordinaria de 40 horas semanales.

Que, sin perjuicio de ello, es de alta importancia distinguir a aquellas empresas que han comprendido al Código del Trabajo como un marco normativo de protección mínima, y no como el máximo a lo que pueden aspirar las relaciones laborales basadas en igualdad y respeto, ya aplicando, entre otras medidas, una jornada semanal de 40 horas, no limitándose a cumplir el marco legal mínimo vigente.

Que, así, mediante la Resolución Exenta N°428, de 2022, el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, publicada en el Diario Oficial con fecha 1 de junio de 2022, aprobó la certificación "Sello 40 Horas", la que se otorgará a las empresas de todo tamaño o rubro, que implementen una jornada laboral ordinaria de 40 o menos horas semanales.

Que, la Cooperativa de Servicios Semecoop Limitada, R.U.T N°70.375.900-9, solicitó ser calificada para la certificación mediante el Sello 40 Horas, conforme lo establecido en la Resolución Exenta antes citada.

Que, la Cooperativa de Servicios Semecoop Limitada o Sermecoop Ltda, tiene por objeto otorgar toda clase de servicios para la ayuda mutua entre sus socios y terceros, para efectos de colaborar en la satisfacción de necesidades de salud, educación y alimentación entre otros. Fue autorizada por Decreto N°1445 de fecha 27 de noviembre de 1967 del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción.

Que, Cooperativa de Servicios Semecoop Limitada adoptó una jornada ordinaria de trabajo de 40 horas semanales, dando con ello cumplimiento a una política voluntaria de la empresa en miras de mejorar la calidad de vida de sus trabajadoras y trabajadores, permitiéndoles conciliar de manera efectiva su vida familiar y laboral.

Que, por ende, Cooperativa de Servicios Semecoop Limitada se ubica muy por debajo del máximo exigido por la ley vigente, que consagra una jornada semanal ordinaria de 45 horas.

Que, por su parte, se tuvo a la vista informe de la Dirección del Trabajo, evacuado a través de su Departamento de Inspección, de 5 de mayo de 2023, y todos los antecedentes societarios y contractuales aportados por la propia empresa postulante.

Que, por lo anterior, procede por parte del Ministerio del Trabajo y Previsión Social otorgar el Sello 40 Horas a la empresa.

RESUELVO:

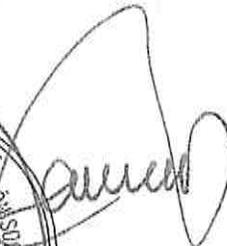
PRIMERO: OTÓRGASE el "Sello 40 Horas" del Ministerio del Trabajo y Previsión Social a la Cooperativa de Servicios Semecoop Limitada o Sermecoop Ltda., R.U.T. N°70.375.900-9.

SEGUNDO: AUTORIZASE a Cooperativa de Servicios Semecoop Limitada, el uso del "Sello 40 Horas" por un año a partir de la total tramitación de la presente resolución, sin perjuicio de su revocación o renuncia conforme lo dispuesto en los artículos 6° y 9° de la Resolución Exenta N°428, de 2022, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

TERCERO: OTÓRGASE patrocinio a la empresa, conforme lo dispuesto en la Resolución Exenta N°286, de 2003 y N°428, de 2022, en su artículo 8°, ambas de esta Secretaría de Estado, por el plazo de un año.

CUARTO: DEJASE constancia que el presente acto no implica en forma alguna la certificación del cumplimiento de las obligaciones laborales y de seguridad social que corresponden a la empresa, ni el cese ni limitación de las facultades por parte de los organismos fiscalizadores respectivos.

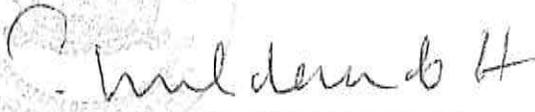
ANÓTESE Y PUBLÍQUESE EN WWW.MINTRAB.GOB.CL



JEANNETTE JARA ROMÁN
MINISTRA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL



MARÍA ELIZABETH SOTO PARADA
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO (S)



CONSUELO MALDONADO HERRERA
SUBSECRETARIA DE PREVISIÓN SOCIAL (S)



PCHC/ASA/KSC/ETP/CBR/FCC

Distribución:
Oficina de Partes
Gabinete Ministra, del Trabajo y Previsión Social
Gabinete Subsecretario del Trabajo
Gabinete Subsecretario de Previsión Social
SEREMI del Trabajo y Previsión Social Región Metropolitana
Dirección del Trabajo
División Jurídica
Cooperativa de Servicios Semecoop Limitada (jazmin_salas@sermecoop.cl)



Lo que transcribo a usted, para su conocimiento,

María Elizabeth Soto Parada
Subsecretaria del Trabajo (S)

